

Werden Sie von Ihren Mitarbeitern geführt?

Die Beantwortung der untenstehenden Fragen wird Ihnen zeigen, ob Sie Gefahr laufen von Ihren Mitarbeitern geführt zu werden:

Fragen	ja	nein
1. Ich habe mit meinen direkten Mitarbeitern einmal in der Woche einen Jour-fixe		
2. Ich weiß genau, an welchen Themen/Projekten meine Mitarbeiter aktuell arbeiten		
3. Ich fälle Entscheidungen ohne unnötige Verzögerungen		
4. Ich habe ein Gespür für die Stimmung in meinem Team		
5. Ich weiß meistens was im "Flurfunk" gesprochen wird		
6. Meine Mitarbeiter fragen mich, wenn Sie bei Ihren Themen/Projekten nicht weiterkommen.		
7. Ich weiß in der Regel was meine Mitarbeiter über mich denken		
8. Ich bekomme positives Feedback von meinem Chef über meine Führungsarbeit.		
9. Ich habe einen vertrauten Mitarbeiter, der mir offenes Feedback über mein Führungsverhalten gibt.		
10. Kollegen diskutieren mit mir über abteilungsrelevante Themen.		

Auswertung:

Addieren Sie alle mit "nein" angekreuzten Fragen, daraus ergibt sich unten stehendes Gefährdungspotenzial!

Anzahl der angekreuzten "nein"-Antworten	Ihr Gefährdungspotenzial
0-3	Sie haben Ihr Team gut im Griff und sind über alle Themen und Gefühlslagen in Ihrer Abteilung informiert. Sie können Ihr Führungsverhalten noch optimieren, indem Sie bei den mit "nein" angekreuzten Fragen ansetzen und Ihr bisheriges Führungsverhalten auf den Prüfstand stellen.

4-7	Sie laufen bereits jetzt Gefahr von "unten" geführt zu werden. Sie sind entweder nicht ausreichend informiert oder Sie geben die Zügel aus der Hand! Warten Sie nicht länger! Klären Sie, ob Ihr Verhalten als Führungskraft wirklich optimal ist. Suchen Sie sich Unterstützung durch ein geeignetes Seminar oder einen guten Coach.
8-10	Sie haben die Führung abgegeben. Einer Ihrer Mitarbeiter hat die Teamführung übernommen! Sie sollten schleunigst Ihre Situation kritisch überdenken und sofort handeln. Suchen Sie sich einen geeigneten Coach, der Sie zu einer Top-Führungskraft entwickelt!